

AUTORITÀ DI BACINO DEL FIUME TEVERE
Accordo stralcio anno 2014 – retribuzione salario accessorio -

Oggi, in data 24 giugno 2015 presso la sede dell'Autorità di bacino del fiume Tevere è sottoscritto l'accordo stralcio per la corresponsione del salario accessorio per l'anno 2014

fra

l'Autorità di bacino del fiume Tevere, rappresentata dal Segretario generale, ingegner Giorgio Cesari e la dottoressa Letizia Oddi, dirigente dell'Ufficio di Segreteria Giuridico Amministrativa

e

le **RSU**, rappresentate da:

RSU UIL, dottor Paolo Traversa e signor Giuseppe Racioppi;

RSU CISL, signor Mauro Ferri;

RSU CGIL, signor Emanuele Sillato.

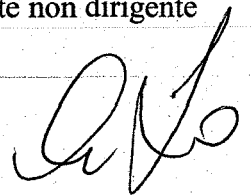

Ambito di Applicazione

Il presente accordo stralcio, redatto ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. del 1 aprile 1999, così come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 del Comparto Regioni e Autonomie Locali, si applica a tutto il personale non dirigenziale dell'Autorità di Bacino del Fiume Tevere e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, determinato) a tempo pieno o parziale, ivi compreso il personale assunto con contratto di somministrazione. Al personale in servizio presso l'Autorità di Bacino del fiume Tevere con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato è corrisposto un importo pari a quello stabilito per il personale a tempo indeterminato appartenente alla medesima categoria, proporzionato ai mesi di servizio stabiliti nel contratto, ai sensi dell'articolo 2, comma 6 del CCNL 14 settembre 2000.

Risultanze del fondo e riparto

L'Amministrazione illustra le risultanze del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014. La tabella è allegata, quale parte integrante, al presente accordo (allegato 1 - Fondo Unico di Amministrazione 2014 – economico semplificato -).

Il FUA 2014 ammonta a complessivi Euro 179.098,93. Il totale dei finanziamenti, come meglio illustrati nella tabella allegata al presente accordo, ammontano ad Euro 157.939,73. Le risorse disponibili da ripartire per l'attribuzione del salario accessorio al personale dipendente non dirigente ammontano a complessivi **Euro 21.159,20**



L'Amministrazione, inoltre, illustra il riparto del Fondo Unico di Amministrazione - anno 2014 - calcolato in base ai periodi effettivi di servizio prestato e riferito all'ipotesi astratta di punteggio di valutazione delle prestazioni massimo.

Il compenso massimo da corrispondere al personale è determinato secondo i seguenti valori

Categoria B	€ 246,82
Categoria C	€ 432,45
Categoria D	€ 618,08

L'effettiva somma da corrispondere al singolo dipendente sarà determinata con riferimento alle risultanze di valutazione individuale per le prestazioni eseguite nel corso dell'anno 2014, rinvenibili nelle singole schede di valutazione. Si applica il CCDI del personale dipendente dell'Autorità di bacino del fiume Tevere non appartenente all'area separata della dirigenza stipulato l'8 luglio 2009. Le modalità di attribuzione del salario accessorio sono integrate dai successivi accordi intervenuti fra le parti nelle riunioni di concertazione successivi al CCDI citato. In particolare, nel corso della seduta di concertazione occorsa l'1 maggio 2015 le parti hanno concordato particolari modalità di corresponsione del salario accessorio nel caso di dipendenti che nell'anno di riferimento della valutazione delle prestazioni sono stati assenti per lunghi periodi. Si rinvia a quanto contenuto nel verbale della riunione dell'11 maggio 2015.

In sostituzione ed in aggiunta a quanto previsto all'art. 1 del verbale di concertazione si prevede quanto segue:

Art. 1 - Definizioni: Valutazione ponderata: è il processo di attribuzione dei compensi incentivanti la produttività riferita a dipendenti che sono stati per lungo tempo assenti nel corso dell'anno oggetto di valutazione per motivi di malattia ed istituti connessi, congedi per sostegno della maternità/paternità (ad esempio D.Lgs. 151/2001, legge 53/2000), maternità. Si riferisce solo alla determinazione della quota di premio di produttività individuale.

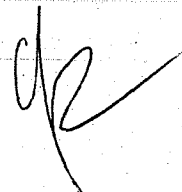

Periodo di salvaguardia: ricorre solo nel caso di assenza del dipendente protrattasi per l'intero anno oggetto di valutazione, o per un periodo di presenza inferiore a tre mesi, da individuarsi in un tempo di presenza effettiva di almeno tre mesi effettuato nel corso dell'ultimo semestre dell'anno precedente a quello oggetto di valutazione. Resta fermo che il calcolo dei tre mesi deve risultare da periodi continuativi di presenza di almeno 15 giorni.

Art. 2 - Ambito di applicazione

1. La presente regolamentazione è riferita ai dipendenti assenti per lunghi periodi nell'anno oggetto di valutazione per motivi di malattia ed istituti connessi, congedi per sostegno della maternità/paternità (ad esempio D.Lgs. 151/2001, legge 53/2000), maternità.

AUTORITÀ DI BACINO
DEL FIUME TEVERE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI



ING. GIORGIO CESARE

Giuseppe

DONNA LETIZIA ODDI

Oddi

DOT. PAOLO TRAVERSA

Paolo Traversa

SIG. GIUSEPPE RACIOPPI

Giuseppe Racioppi

SIG. MAURO FERRE

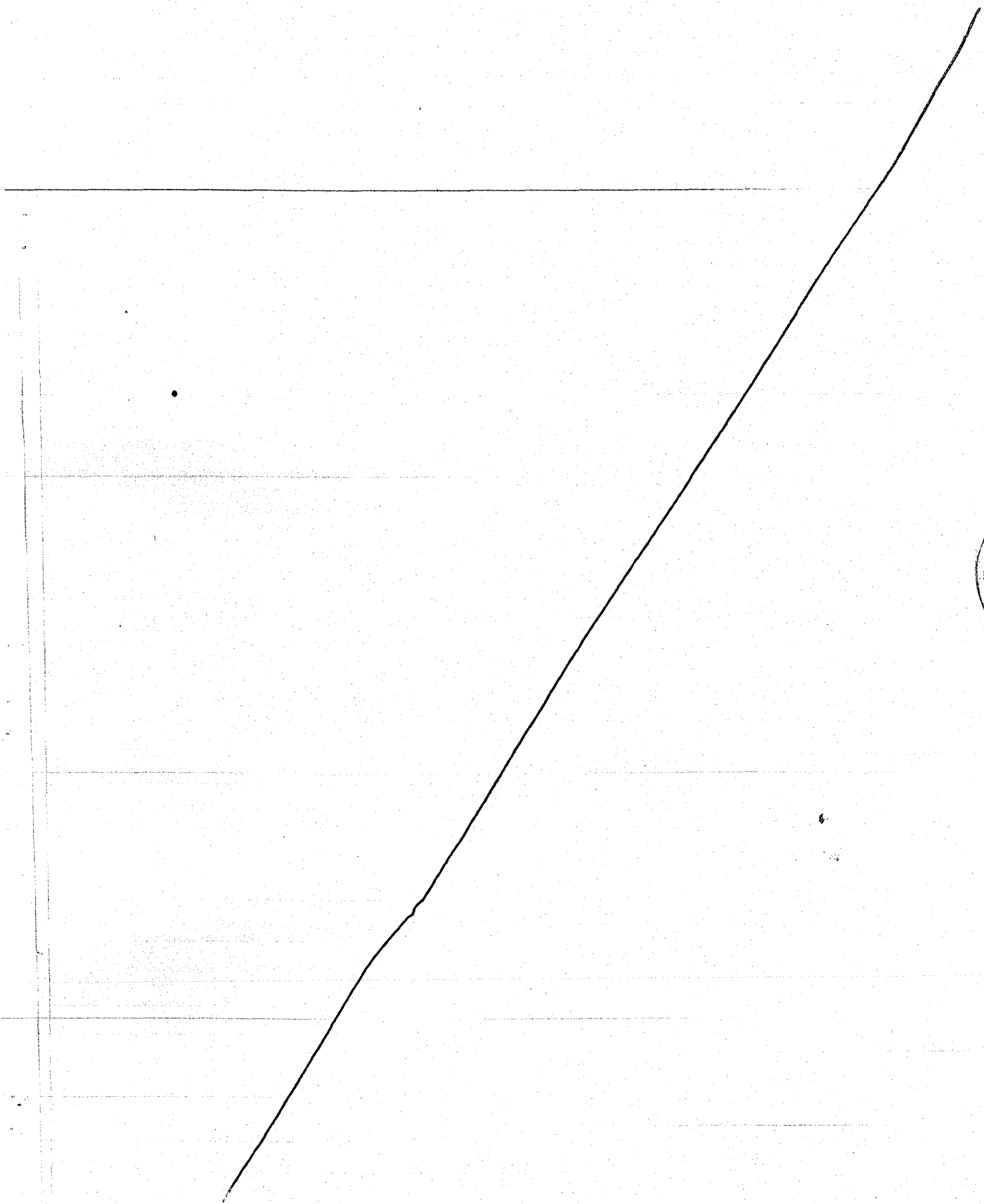
Mauro Ferre

SIG. EMANUELE S'UNTO

Emanuele S'unto



No



FIU

9
↓



AUTORITA' DI BACINO DEL FIUME TEVERE
Ufficio di Segreteria Giuridico - Amministrativa

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2014 – economico semplificato

		Finanziamenti anno 2014	
ART.31 comma 2 CCNL 22/01/2004	€94.003,66		
<u>RISORSE DECENTRATE STABILI - FONDO STORICO</u>			
		Fondo Prog. Orizzontali anni 2001/02/04/07/08/09	€121.387,31
ART.32 comma1 CCNL 22/01/2004			
<u>INCREMENTO RISORSE STABILI</u>			
0,62% M.S. 2001	€5.725,46	Posizioni economiche in godimento personale trasferito anni 2007/2008/2009/2010 [tab. Vo8, V09bis, V09, V10, V11,V12, V13]	€ 13.442,89
		Posizioni economiche in godimento personale trasferito 2013 – Piantadosi [tab. V14 totale]	€1.123,61
ART.32 comma 2 - 6 CCNL 22/01/2004			
<u>INCREMENTO RISORSE STABILI</u>			
0,50% M.S. 2001	€4.617,31	Indennità di Maneggio Valori anno 2014	€998,20
		Indennità di Rischio anni 2014	€332,00
		Indennità di comparto anno 2014 (col. 2 e 3) [tab. I13]	€20.655,72
ART.32 comma 7 CCNL 22/01/2004			
<u>INCREMENTO RISORSE STABILI</u>			
0,20% M.S. 2001	€1.846,92		
ART.34 comma 4 CCNL 22/01/2004			
<u>INCREMENTO RISORSE STABILI</u>			
Risorse riacquisite PROGRESSIONI VERTICALI anni 2004, 2006 - FUA 2005, 2006, 2007	€8.991,02		
ART.33 comma 5 CCNL 22/01/2004			
<u>INCREMENTO RISORSE STABILI</u>			
Risorse riacquisite INDENNITA' DI COMPARTO anni 2005, 2006, 2007,2008 - FUA 2005, 2006, 2007, 2009	€5.797,45		
ART.34 comma 4 CCNL 22/01/2004			
<u>INCREMENTO RISORSE STABILI</u>			
Risorse riacquisite PROGRESSIONI ORIZZONTALI anni 2005, 2006, 2007,2008 - FUA 2005, 2006, 2007, 2008,2009, 2011, 2012,2013,2014	€28.552,64		
ART.32 comma 1 CCNL 22/01/2004 -dichiarazione aggiunta n. 18			
<u>INCREMENTO RISORSE STABILI</u>			
Risorse riacquisite INDENNITA' DI COMANDO E RIA anni 2005, 2006, 2007,2008 - FUA 2007, 2008,2009	€28.669,16		
TOTALE RISORSE STABILI		€178.203,62	

ART.31 comma 3 CCNL 22/1/2004
RISORSE VARIE ED EVENTUALI

Art.15 comma 1 CCNL 1.4.99
lettera D (introiti derivanti applicazione art.43 legge 449/1997)
Protezione Civile

lettera E (economie part-time art. 1 comma 57 legge 662/1996)

lettera M (risparmi su straordinari 2014)
Tab. B14 C14 - D14 **€674,15**

ART.31 comma 5 CCNL 22/01/2004
INCREMENTO RISORSE VARIABILI

Art. 17 comma 5 CCNL 1/4/1999 **€221,16**
(risparmi fondo anno 2013 riparto del 07 ottobre 2014)

Art.32 comma 6 CCNL 22/01/2004
INCREMENTO RISORSE VARIABILI

0,50% M.S. 2001

Art.4 comma 6 CCNL 09/05/2006
INCREMENTO RISORSE VARIABILI

0,50% M.S. 2003

Art.4 comma 7 CCNL 31/07/2009
INCREMENTO RISORSE VARIABILI

1% M.S. 2007 (NON APPLICABILE)

TOTALE FINANZIAMENTI ANNO 2014

€ 157.939,73

TOTALE RISORSE VARIABILI €895,31

Risorse totali disponibili

€21.159,20

Risorse stabili disponibili

€ 20.263,89

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2014 €179.098,93

*** Le risorse complessivamente riacquisite nella disponibilità del fondo per cessazioni/progressioni verticali ai sensi dell'art. 34 comma 4 del .C.N.L. 22/1/2004 [finanziamento progressioni orizzontali] a decorrere dal 2004 [fua 2005] sono pari ad € 43.341.**

****Gli straordinari retribuiti e compensati fruiti nell'anno 2014 sono stati pari ad € 35.335 (22.865,88 +12.469,11)**

Roma, 16 giugno 2015